**…………….MÜDÜRLÜĞÜNE;**

Kurumunuzda …………olarak görev yapmaktayım. Daha önce 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli statüde çalışmakta iken, aynı Kanun'un 4/A maddesi kapsamında kadrolu olarak atandım.

657 Sayılı Kanun’un 36/C-1-6. Maddesinde; “Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.” 64. Maddesinde; “Son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere bir kademe ilerlemesi uygulanır.” Geçici 41. Maddesinde; **“**Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre sözleşmeli personel olarak geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir.” denilmektedir.

Bu bağlamda, 4/B’li sözleşmeli statüden memur kadrosuna atananların kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirileceği öngörülen 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli statüde geçirilen sürelerin;"son sekiz yıl içinde herhangi bir disiplin cezası almayan memurlara, aylık derecelerinin yükseltilmesinde dikkate alınmak üzere birkademe ilerlemesi uygulanır." hükmü bakımından da dikkate alınması gerekmektedir. Nitekim ekte sunulan, Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 2023/5 E., 2023/24 K. Sayılı ve 03.05.2023 tarihli aykırılığın giderilmesi kararı da bu doğrultudadır.

Bahsedilen mahkeme kararı gerekçesinde;“..Bu durumda, 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli statüde çalışmakta iken aynı Kanun'un 4/A maddesi kapsamında kadrolu Devlet memuru olarak atananların, 657 sayılı Kanun'un 36. ve Geçici 41. maddeleri uyarınca sözleşmeli personel olarakgeçirdikleri hizmet sürelerinin, kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin belirlenmesibakımından, anılan Kanun'un 64. maddesi hükümlerinin haklarında uygulanması gerektiğinden veanılan sürelerde disipline aykırı fiil veya davranışları varsa idarece tespit edildiği ve kayda alındığıdikkate alındığında, 657 sayılı Kanun'un 64/4. maddesi hükmündeki disipline ilişkin şartın buçerçevede ilgilendirilerek haklarında idarece işlem tesisi mümkün olduğundan, taleplerinin buşekilde değerlendirilerek sonuçlandırılması gerektiği sonucuna ulaşılmıştır.”denilmiştir.

657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli statüde görev yapmakta iken hakkımda herhangi bir disiplin yaptırımı olmamıştır.

Yukarıda belirtilen mevzuat hükümleri ve Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 2023/5 E., 2023/24 K. Sayılı ve 03.05.2023 tarihli aykırılığın giderilmesi kararı uyarınca, 657 sayılı Kanun'un 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli statüde görev yapmakta iken disipline aykırı herhangi bir fiil veya davranışımın bulunmaması dikkate alınarak, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 64. Maddesi kapsamında tarafıma bir kademe verilmesi hususunda gereğini arz ederim.

 …/…./…….. İsim/Soyisim

 İmza

**EK:**

Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun 2023/5 E., 2023/24 K. Sayılı ve 03.05.2023 tarihli aykırılığın giderilmesi kararı.